



Comunicado 83

LOGIRAIL

Sector Federal Ferroviario

30 de junio de 2022

CGT

MAREAN, PERO NO RESUELVEN LOS PROBLEMAS DE QUIENES TRABAJAN EN LOGIRAIL.

La comisión negociadora del III convenio colectivo de Logirail se ha reunido (vía Microsoft Teams) en el día de hoy para seguir abordando varias cuestiones relativas a la elaboración de CC.

En primer lugar, se ha abordado el posible cierre de los protocolos de Acoso moral o psicológico; Violencia en el trabajo y Acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género. Tras la aceptación por parte de la empresa de varias cuestiones pendientes, su elaboración ha quedado cerrada y lista para su aprobación. Como en cualquier decisión que se tome, **CGT** consultará a sus bases de afiliación para que estas autoricen o no, la firma de los mismos.

Se ha valorado también el documento entregado por la empresa como propuesta de la clasificación del personal de los servicios de informática y consultoría, y al que **CGT** hemos planteado la necesidad de vincular esta clasificación a una promoción profesional en base a la capacidad, mérito y transparencia. Eliminando de raíz la selección arbitraria (dedismo), que hasta ahora encuentra fácil acomodo en Logirail.

Sobre esta misma clasificación, **CGT** hemos manifestado la necesidad de adecuar los salarios, elevando sus cuantías y en justa compensación al trabajo desarrollado. Consideramos que no es de recibo, que los salarios de est@s trabajadores/as en una empresa pública, se encuentren por debajo de lo que marca el mercado laboral en el sector.

Desacuerdo total, también con la propuesta sobre la “**valoración del desempeño**”, al que la empresa le sigue otorgando una arbitrariedad que nos sonroja, proponiendo por nuestra parte que se lleve a cabo con criterios objetivos y muy claros.

En lo referente a la formación, desde **CGT** planteamos que esta debe ser a cargo de la empresa y durante la jornada laboral. No siendo así, esta formación fuera del horario laboral debería ser autorizada por el/la trabajador/a y compensándose como horario extraordinario.

La negociación sigue desarrollándose de una forma lenta y avanzando muy poco y nada, en los temas de máxima importancia y que más interesan a la plantilla como son la jornada y los salarios.

Elecciones sindicales.

El pasado 27, se celebraron elecciones sindicales en Vizcaya, en las que **CGT** ha conseguido representación por primera vez. Identificando l@s trabajadores/as, la necesidad de un cambio en el mapa sindical monocromo actual y que ha conducido a tener uno de los peores convenios del sector. Desde **CGT** agradecemos los votos y la confianza mostrada hacia nuestra Delegada que, sin duda, aportará todo su buen hacer en pro de mejorar las condiciones laborales de l@s trabajadores/as.

CGT, COMPROMISO, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA.



(91) 506 62 87
166 287



sff-cgt.org



[facebook.com/
cgtferroviario](https://facebook.com/cgtferroviario)



[@SFFCGT](https://twitter.com/SFFCGT)



[telegram.me/
sffcgt](https://telegram.me/sffcgt)